

## Beloningsbeleid

### Doel beloningsbeleid

Ons beloningsbeleid is gericht op het bevorderen, aantrekken en behouden van goede gekwalificeerde medewerkers. Dit alles binnen een beheerste en integere bedrijfsvoering en gericht op de lange termijn.

Dit betekent o.a. dat we, waar mogelijk, zullen voorkomen dat medewerkers door de beloningen geprikkeld worden tot onzorgvuldig behandelen van de klant en niet nakomen van onze zorgplicht.

Daarnaast willen we met ons beloningsbeleid de focus leggen op de belangen van onze klanten en onderneming op de langere termijn. Ook zal een gezonde, stimulerende werking uit moeten gaan van het gehanteerde beloningsbeleid.

### Uitgangspunten beloningsbeleid

De volgende (algemene) uitgangspunten bij het opstellen van ons beloningsbeleid worden gehanteerd. Het beloningssysteem dient aan de volgende punten te voldoen:

- Marktconform i.v.m. aantrekken en behouden van goed gekwalificeerd personeel
- Klantbelang centraal
- Lange termijn doelstelling
- Transparant
- Eenvoudig
- Voldoen aan wet- en regelgeving

Kantooradres: Westelijke Achterweg 30 \* 3245 BJ Sommelsdijk (alleen op afspraak)

Correspondentieadres: Olympiaweg 6 \* 3245 DL Sommelsdijk

Telefoon 0187-781000 / 06-16247327 \* e-mail [info@willydevos.nl](mailto:info@willydevos.nl) \* internet [www.willydevos.nl](http://www.willydevos.nl)

KvK 63797747 \* AFM 12043454 \* Kifid 300.016115 \* BTW nr. NL001511148B14 \* ABN AMRO Bank \*

IBAN NL92ABNA0407001786

## Beschrijving beloning

De volgende beloningscomponenten komen voor binnen onze onderneming:

1. Salaris (vakantiegeld /dertiende maand). Deze beloningen zijn marktconform. Inschaling is o.a. afhankelijk van leeftijd, kennis en ervaring. Jaarlijks ontvangt men 8% vakantietoeslag en wordt eventueel een dertiende maand uitgekeerd afhankelijk van bedrijfsresultaat, individueel presteren en/of afronding van aanvullende opleiding(en). Jaarlijks kan een (periodieke) loonsverhoging plaatsvinden.
2. Onkostenvergoeding. De medewerkers ontvangen een reiskostenvergoeding binnen fiscaal toegestane mogelijkheden. Ook bestaan er vergoedingen voor zakelijke telefoonkosten, studiekosten en thuiswerken.

## Beoordeling en salarisverhoging

Jaarlijks houdt de leidinggevende een plannings-, functionerings- en beoordelingsgesprek.

Er worden afspraken en doelen gesteld. De volgende criteria worden meegewogen in beoordeling / salarisverhoging / promotie:

- Vakbekwaamheid /deskundigheid
- Flexibiliteit (geen 9 -5 mentaliteit)
- Kwaliteit adviezen
- Klantgerichtheid
- Collegialiteit
- Commerciële resultaten (nieuwe productie, behoud, nazorg etc.)
- Commerciële adviesvaardigheid
- Zelfstandigheid
- Motivatie

Kantooradres: Westelijke Achterweg 30 \* 3245 BJ Sommelsdijk (alleen op afspraak)

Correspondentieadres: Olympiaweg 6 \* 3245 DL Sommelsdijk

Telefoon 0187-781000 / 06-16247327 \* e-mail [info@willydevos.nl](mailto:info@willydevos.nl) \* internet [www.willydevos.nl](http://www.willydevos.nl)

KvK 63797747 \* AFM 12043454 \* Kifid 300.016115 \* BTW nr. NL001511148B14 \* ABN AMRO Bank \*

IBAN NL92ABNA0407001786